



---

## BRUNO BRÜLHART GMBH

COACHING UND BERATUNG  
MASSGESCHNEIDERT FÜR  
MENSCHEN UND  
ORGANISATIONEN

---

«Je höher hinaus ein Gebäude  
reicht, desto tiefer muss das  
Fundament gelegt werden»

(Thomas a Kempis)

## ANGEBOT



### PERSÖNLICHES COACHING

#### Themen

- Entwicklung eines klaren, authentischen Profils
- Entscheidungen vorbereiten
- Positionierung auf dem Arbeitsmarkt.
- Persönliche Standortbestimmung  
Potenzialanalyse & Bilanz
- Eigenen Bedürfnissen gerecht werden
- Work-Life-Balance

#### Setting-Elemente

- Einzel-Coachings
- Beratung
- Analyse und Bilanz
- Gruppen-Coachings/  
Aufstellungen
- Training
- «Bilanzsitzung» /  
Umsetzungsbegleitung



### UNTERNEHMENS-IDENTITÄT

#### Themen

- Kultur-Image klären und festigen
- Werte, Vision und Leitbild
- Wertebasierte Führung und Zusammenarbeit
- Vertrauensperson

#### Setting-Elemente

- Analysen und Konzepte
- Interviews
- Beratung
- Moderation/Workshop
- Umsetzungsarbeit



### FÜHRUNGS- UND PERSONALENTWICKLUNG

#### Themen

- Persönlichkeit und Tools
- Team-/Unternehmensentwicklung
- Train the trainer
- Ausbildung von Lernenden
- Potenzial der Mitarbeitenden,  
Energiemanagement
- Selbst- und Sozialkompetenzen  
der Lernenden

#### Setting-Elemente

- Business-(Kurzzeit)Coaching
- Sparring
- Team-Coaching
- Umsetzungsbegleitung
- Workshops/Training/Moderation
- Assessment
- Tests

## ÜBER MICH

**Bruno Brühlhart**, 1958 in Freiburg/Fribourg geboren, bilingue (D&F), verheiratet, 1 Tochter, Lic. Phil. Pädagogik, Betriebswirtschaft und Organisationspsychologie. Coaching FH. 20 Jahre Beratungserfahrung und seit 2005 selbstständig.

### Meine Stärken

Mut zum Perspektivenwechsel, eine kreativ-strategische Denkweise kombiniert mit hoher Kommunikations- und Kontaktfähigkeit. Vor allem: ein besonderes Gespür für den Menschen! Ziele und Absichten auf den Punkt bringen.



## BERUFLICHE STATIONEN

### 2009

Gründung Brühlhart Coaching und Unternehmenskultur GmbH  
2008

Gründung iek AG Bern

### 2005

Gründung Einzelfirma Brühlhart Coaching

### 1997 – 2004

Führungs-, Personal- und Organisationsentwicklung: Führungsfunktionen HR, Projektleitungen, verantwortlich für Lernende, für verschiedene Institutionen und Organisationen

### 1994 – 1996

Wissenschaftliches Arbeiten an der Koordinationsstelle für Weiterbildung der Universität Bern: Konzeption, Qualitätskontrolle, Evaluation.

## QUALIFIKATIONEN

### Ausbildung

#### 2008 – 2017

Zertifikat und Master ProfilingValues  
Professional Consulting Tools ZfU  
Persönlichkeitsdiagnostik ZfU  
Methodenlernwerkstatt Learning LAB

#### 2006

Coaching: NDK FH und Weiterbildungsforum Basel

#### 2004

Lehrgang Strategische Personalentwicklung, Management Centrum Vorarlberg (MCV)

#### 2002

Zertifizierter Mentaltrainer ILP (Innovative Lernprojekte, Zug)  
Grossgruppenmoderation, Train Werkstatt, Wien und all in one (Matthias zur Bonsen)

#### 1994

Lic. Phil. Pädagogik, Betriebswirtschaft. Arbeits- und Organisationspsychologie

#### seit 1986

Unterrichts-, Moderations- und Seminartätigkeit auf verschiedenen Stufen und an verschiedenen Institutionen

## REFERENZEN

Privatklinik Linde

SBB

Staatsarchiv Zug

Amt für Migration, Zürich

Kanton Bern

Swissmedic

CSD Ingénieurs

Bellingswood

Ccenergie

HE ARC

Saia Burgess

## PHILOSOPHIE

---

**Jeder Mensch ist ein einmaliges Individuum, dem ich Respekt und ein natürliches Interesse entgegenbringe.**

Ich verstehe jeden Menschen als Experten des eigenen Lebens. Mein Ziel ist es, die persönlichen und sozialen Fähigkeiten von Menschen zu fördern, Handlungs- und Wahlmöglichkeiten zu erweitern, um zu einer erfolgreichen und sinnerfüllten Gestaltung von Beruf und Privatleben zu kommen.

Ich unterstütze als Betriebswirt Institutionen und Organisationen bei der Realisierung einer ethisch vertretbaren Rentabilität ohne dabei als Sozialwissenschaftler Kader und Mitarbeitende Respekt ihrer Persönlichkeit gegenüber vermissen zu lassen.

## BERUFSETHIK

---

**Meine Arbeitshaltung ist lösungsorientiert (in Anlehnung an Steve de Shazer u.ä.) und ganzheitlich-systemisch (in Anlehnung an Ludwig von Bertalanffy u.ä.).**

Sie orientiert sich am System, in das die Kunden eingebettet sind. Im Blickfeld des Arbeitens stehen Perspektiven und Lösungen. Dabei lege ich besonderen Wert auf Sinn- und Werteorientierung und das Zusammenspiel von mentaler Entwicklung und konkreter Aktivität zur Förderung der Nachhaltigkeit angestrebter Veränderungen. Ich garantiere Transparenz bezüglich meines Arbeitsverständnisses und der Arbeitsformen. Ich achte die unantastbare Würde und Eigenständigkeit des Menschen und wahre das Berufsgeheimnis.

## KONTAKT

---

**Ich unterstütze Sie gerne dabei**

- Ihre Bedürfnisse, Fähigkeiten und Kräfte zu entdecken und wirkungsvoll einzusetzen
- entscheiden zu können, was Ihnen wichtig und wertvoll ist
- die Gewissheit zu haben, das Richtige zu tun.

**Sprechen wir über Ihr Anliegen.  
Ich freue mich auf Sie!**

**079 663 23 78**

[contact@bruelhart-coaching.ch](mailto:contact@bruelhart-coaching.ch)